|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО | СОГЛАСОВАНО | СОГЛАСОВАНО |
| ПредседательГлубокского районногоисполнительного комитета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Шубский | ПредседательГлубокского районногосоюза нанимателей\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А.Гиро | ПредседательГлубокого районногообъединения профсоюзов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А.Лазарёнок |

 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации соглашения между Глубокским районным исполнительным комитетом, Глубокским Советом

нанимателей и Глубокским районным объединением профсоюзов на 2019–2021 годы (продлено на 2022-2024годы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование мероприятия по выполнения областного соглашения | Исполнители | Срок исполнения |
| **Меры в сфере экономических и производственных отношений** |
|  | Обеспечение роста конкурентоспособности экономики района за счет инновационно-структурного обновления, развития и повышения эффективности производства и наукоемких видов услуг, стимулирования разработки и внедрения инновационных технологий | Глубокский районный исполнительный комитет (далее – райисполком), Глубокский районный Совет нанимателей (далее - Совет нанимателей),Глубокское районное объединение профсоюзов (далее - объединение профсоюзов) | 2022-2024 годы |
| 2. | Выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития района | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 3. | Принятие мер по стабилизации финансово-экономического положения субъектов хозяйствования, находящихся на территории района | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 4. | Реформирование неэффективно работающих организаций, реструктурирование их долгов, создание рабочих мест для высвобождаемых работников | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 5. | Применение механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 6. | Расширение и укрепление интеграционных и внешнеэкономических связей, создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 7. | Реализация норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 ”О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины“ в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 8. | Повышение эффективности управления государственным имуществом в целях пополнения доходов бюджета, роста заработной платы работников организаций | Райисполком, Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 9. | Обеспечение рационального использования материальных ресурсов, стимулирование применения ресурсо-и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий, организация соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, а также конкурсов по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, профессионального мастерства, широкой пропаганды передового опыта и достижений в этих направлениях, в том числе через средства массовой информации | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 10. | Стимулирование экспорта товаров (работ, услуг), защиту и укрепление положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечение положительного сальдо во внешней торговле | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 11. | Применение мер государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров (работ, услуг) и создания новых рабочих мест; создание благоприятных экономических условий для развития малого и среднего предпринимательства в том числе в сельской местности | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 12. | Проведение постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения занятости работников, повышения заработной платы | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 13. | Закрепление в коллективных договорах (соглашениях) норм, предусматривающих:меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации; установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю | Райисполком, совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 14. | Повышение инвестиционной привлекательности района, поиск потенциальных инвесторов и в первую очередь для производственной сферы. | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 15. | Обеспечение дальнейшего развития внешнеэкономических связей, торговых отношений, расширения и диверсификация рынков сбыта товаров и услуг | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 16. | Принятие мер направленных на дальнейшее развитие производства и эффективное использование его потенциала, улучшение финансового положения организаций | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 17. | Принятие мер по:укреплению и расширению взаимовыгодного сотрудничества в области инвестиционной деятельности, включая реализацию совместных инвестиционных проектов,снижению себестоимости и социально ответственному контролю цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 18. | В соответствии с законодательством заключать коллективные договоры с профсоюзными организациями, действующими в организациях | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 19. | Предоставление права профсоюзным комитетам участвовать в подготовке, обсуждении и принятии инвестиционных проектов и бизнес-планов развития организаций | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 20. | Способствовать соблюдению работниками организаций правил внутреннего трудового распорядка, вносить предложения по выработке мер поощрения высокопроизводительного труда, содействовать созданию и сохранению благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 21. | Через коллективные договоры добиваться вовлечения работников в процессы повышения эффективности производства, соревновательного движения, стимулирования энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 22. | Принятие мер по созданию профсоюзных организаций в субъектах малого и среднего предпринимательства в целях обеспечения социальной зашиты работников через коллективные договоры и соглашения | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 23. | Обеспечение защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся в соответствии с законодательством  | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в сфере обеспечения занятости населения** |
| 24. | Содействие проведению государственной политики в области занятости населения, развитию трудовых ресурсов, совершенствованию профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров в тесной связи с решением задач социально-экономического развития области, обеспечения гарантий и учета интересов работников и нанимателей | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 25. | Принятие мер по привлечению в район квалифицированных кадров за счет создания соответствующих условий и стимулов | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 26. | Рассмотрение на заседаниях районного Совета по трудовым и социальным вопросам хода выполнения мероприятий по содействию занятости населения, осуществления мер по предупреждению банкротства организаций, состояния миграционных процессов на территории района | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 27. | Оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 28. | Обеспечение одновременного с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручения работнику проекта контракта | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 29. | Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников  | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 30. | Принятие мер по предотвращению массовой безработицы, расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 31. | Осуществление мониторинга рынка труда, в том числе мониторинга использования рабочего времени на производстве, организация совместных информационно-разъяснительных кампаний и акций, включая массовые мероприятия, по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 32. | Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 33. | Принятие мер по обеспечению выполнения Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы» и осуществление контроля за целевым и эффективным использованием средств, выделяемых на их реализацию | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 34. | Осуществление профессиональной ориентации незанятого населения в соответствии с потребностью рынка труда в целях оказания практической помощи в выборе профессии с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности, состояния здоровья | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 35. | Организация участия объединения профсоюзов и Совета нанимателей в мероприятиях по обеспечению занятости населения | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 36. | При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливать одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 37. | Информирование населения района, Совета нанимателей и объединения профсоюзов о состоянии рынка труда, проведение ярмарки вакансий | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 38. | Принятие мер по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 39. | Оказание содействия безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий, в соответствии с Положением о содействии безработным в организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельности, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342 | Райисполком  | 2022-2024 годы |
| 40. | Не допущение массового высвобождения работников. В случае угрозы массового высвобождения работников информирование управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома, объединения профсоюзов не менее чем за три месяца | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 41. | Обеспечение высвобождаемым работникам предприятий, признанных экономически несостоятельными (банкротами), преимущественного права трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе их имущества, при условии сохранения на вновь созданных предприятиях прежнего вида производственной деятельности | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 42. | Осуществление контроля за уведомлением не позднее чем за три месяца соответствующих профсоюзов и проведением переговоров с ними в случае ликвидации (прекращении деятельности) организаций (их обособленных структурных подразделений), изменения формы собственности субъектов хозяйствования | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 43. | Осуществление профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, с выделением на эти цели необходимых финансовых средств | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 44. | Не допущение подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 45. | При заключении контрактов с работниками предусматривать в коллективных договорах и соглашениях следующие гарантии:повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29;в случае отсутствия средств на обеспечение дополнительных мер стимулирования труда для перевода на контрактную форму найма заключение с работниками при их согласии трудовых договоров на неопределенный срок;предоставление одного свободного дня в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей после уведомления работника о намерении не продлевать с ним контракт;срок действия контракта, заключаемого с работником, и срок продления контракта по истечении срока его действия с работником, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, при его согласии определять:имеющим длительный стаж работы в организации (более 10 лет) – продолжительностью не менее трех лет;имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;избранным в профсоюзные органы – на срок их полномочий в этих органах и в течение двух лет после переизбрания,с лицами, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее лет, – на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту;с матерями (отцами вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили письменно своего согласия на продолжение трудовых отношений на меньший срок;с матерями (отцами), воспитывающими ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет – на максимальный срок;с одинокими матерями, опекунами, отцами, воспитывающими ребенка (детей) без матери, вдовами и вдовцами, не состоявшими в браке, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, – на максимальный срок;с работниками, проработавшими пять и более лет и не имеющими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, наниматель вправе с их согласия заключать трудовой договор на неопределенный срок;выплачивать выходное пособие при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если инициатива прекращения трудовых отношений исходит от нанимателя, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере, предусмотренном коллективным договором | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 46. | Осуществление контроля за обеспечением досрочного расторжения контракта по требованию работника в следующих случаях:болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту; достижения общеустановленного пенсионного возраста;необходимости ухода за больными членами семьи, в том числе являющимися инвалидами I и II группы;перевода супруга в другую местность, переезда в другую местность, направления на работу либо для прохождения службы в другой местности;избрания на выборную должность;зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;беременности и других случаях, препятствующих выполнению работы по уважительным причинам, предусмотренных законодательством Республики Беларусь | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 47. | Осуществление контроля за предоставлением матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по их заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой (кроме бюджетных организаций) в размере, предусмотренном коллективным договором, соглашением (часть третья статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь) | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 48. | Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях гарантию:применения гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;предоставления работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;предоставления преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);воспитывающим детей-инвалидов;опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;имеющим троих и более детей;одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве; осуществления выплаты заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием в течение периода обучения за счет средств нанимателя;расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 49. | Рекомендовать включение в коллективные договора и соглашения гарантию:предоставления работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;оплаты простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.); | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 50. | Предоставление бесплатной консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, трудового законодательства, приема на работу и увольнения | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 51. | Через коллективные договоры и соглашения добивается сохранения рабочих мест, определения условий сокращения рабочего дня, недели, вынужденных простоев, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам. Предусматривает преимущественное право возвращения в организацию в случае появления вакансий работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата работников | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 52. | Информирование членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве Республики Беларусь о занятости | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в сфере оплаты труда и роста доходов населения** |
| 53. | Проведение согласованной политики, направленной на защиту прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, систематическое повышение реальных доходов населения, недопущение роста уровня малообеспеченности выше 5,5 процента | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 54. | Внедрение (расширение применения) эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда, а также пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 55. | Развитие и совершенствование системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и тарифных соглашений в рамках социального партнерства | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 56. | Обеспечение в 2022–2024 годах темпов роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной заработной платы в целом по району в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития  | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 57. | Содействие установлению сроков выплаты заработной платы до 25-го числа месяца, следующего за месяцем ее начисления, с периодичностью выплаты не реже двух раз в месяц (часть первая статьи 73 Трудового кодекса Республики Беларусь) | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 58. | Обеспечение государственного и общественного контроля за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-3 ”Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы“ | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 59. | Проведение работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 60. | Обеспечение поэтапного приближения тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню бюджета прожиточного минимума | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 61. | Обеспечение поэтапного приближения уровня заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню заработной платы в целом по району в целях достижения соотношения не ниже 80 процентов | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 62. | Обеспечение участия представителей профсоюзов в составе районной комиссии по контролю за выполнением установленных параметров по росту заработной платы и обеспечением своевременной ее выплаты | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 63. | Обеспечение своевременной выплаты заработной платы и применение для оплаты труда работников независимо от формы собственности организаций размера тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 64. | Обеспечение уровня оплаты труда работника не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь  | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 65. | Обеспечение участия профсоюзных комитетов в процессах установления и применения форм, систем и уровня оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, доплат, надбавок, индексации заработной платы  | Союз нанимателей | 2022-2024 годы |
| 66. | Обеспечение индексации заработной платы в случаях роста цен (инфляции), задержки ее выплаты в соответствии с коллективными договорами и соглашениями | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 67. | Осуществление общественного контроля за исполнением законодательства о труде, положений коллективных договоров и соглашений в части выплаты заработной платы | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 68. | Обеспечение защиты прав и интересов членов профсоюзов в организациях всех форм собственности при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, инициирование создания и оказание помощи в деятельности комиссий по трудовым спорам | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 69. | Оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов в деле защиты их законных социально-экономических интересов и трудовых прав | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры, направленные на развитие трудовых отношений, охраны труда и окружающей среды** |
| 70. | Обеспечение взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных организаций по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 71. | Проведение инструктажей, обучения и проверки знаний законодательства об охране труда работников организаций  | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 72. | Обучение представителей общественных объединений, организаций и местных исполнительных и распорядительных органов, занимающихся вопросами охраны труда и обеспечения экологической безопасности | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 73. | Обеспечение реализации норм отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по охране труда, обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, своевременной выплаты компенсации в случае смерти работника в порядке, предусмотренном коллективными договорами | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 74. | Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда  | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 75. | Осуществление контроля за содержанием и санитарным состоянием территорий организаций и закрепленных территорий, проведение мероприятий по наведению чистоты, озеленению и благоустройству | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 76. | Содействие реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; внедрение и совершенствование созданных в организациях систем управления охраной труда, разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда. | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 77. | Информирование населения о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в области; укрепление служб охраны труда; организация повышения квалификации специалистов по охране труда, членов комиссий и преподавателей организаций, осуществляющих обучение по вопросам охраны труда | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 78. | Включение в коллективные договоры норм предусматривающих:дополнительные льготы и гарантии для работников в сфере охраны труда,предоставление единовременных вознаграждений (премий) наиболее отличившимся общественным инспекторам профсоюзных комитетов за выполнение ими возложенных обязанностей по контролю за состоянием охраны и условий труда, а также меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда,выделение средств на охрану труда в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 79. | Осуществление периодического контроля за состоянием условий труда, производственных объектов, технологического оборудования в целях их своевременного ремонта и обновления | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 80. | Обеспечение выполнения штатного норматива численности специалистов по охране труда во всех отраслях хозяйства, соблюдение нормативных правовых актов по охране труда, повышение эффективности работы служб охраны труда, недопущение их сокращения и ликвидации | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 81. | Обеспечение пожарной безопасности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 1993 г, № 2403-XII ”О пожарной безопасности“ | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 82. | Включение представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и технологическое оборудование | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 83. | Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, информирование их об условиях труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты. Выполнение рекомендаций по результатам медосмотров в сфере дополнительных обследований, оздоровления и обеспечения рабочим местом в соответствии с квалификацией и состоянием здоровья | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 84. | Осуществление контроля за созданием надлежащих санитарно-бытовых условий для работников организаций | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 85. | Создание работникам надлежащих условий для приема горячей, здоровой пищи во время перерыва для отдыха и питания | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 86. | Рекомендует включение в коллективные договоры организаций нормы, предусматривающие выплату из средств нанимателя:семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, за исключением утраты трудоспособности и гибели работника, находившегося в нетрезвом состоянии, что явилось единственной причиной несчастного случая;по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;единовременной материальной помощи в размере не менее трех среднемесячных заработков работникам, у которых установлено профессиональное заболевание;выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным п. п.3, 5ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 87. | Проведение обучения общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер морального и материального поощрения | Совет нанимателей  | 2022-2024 годы |
| 88. | Создание комиссий по охране труда и организация их работы | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 89. | Проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда со специалистами, работниками, общественными инспекторами по охране труда | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 90. | Включение в коллективные договоры по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда следующие приложения:перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых подтверждены особые условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени; перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | Совет нанимателей,объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 91. | Включение в коллективные договоры перечня профессий и категорий работников, занятых в производствах, цехах, на участках, в иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком или кисломолочными продуктами, лечебно-профилактическим питанием | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 92. | При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать для общественных инспекторов по охране труда следующие дополнительные гарантии:расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) – после письменного уведомления (не позднее чем за два месяца) и с согласия избравшего его профсоюзного органа;привлечение к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда – с предварительного согласия профсоюзного органа | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 93. | При заключении коллективных договоров и соглашений включать следующие положения:об обязательном участии представителей профсоюзов в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;о предоставлении дополнительных льгот и гарантий для членов добровольных дружин;раздел ”Порядок разрешения коллективных трудовых споров“;об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 94. | Создание в организациях общественных комиссий по охране труда, избрание общественных инспекторов по охране труда, обеспечение контроля за обучением представителей профсоюзов по вопросам охраны труда | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 95. | Бесплатная консультативная и правовая помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам условий, охраны труда, возмещения ущерба, причиненного увечьем при исполнении трудовых обязанностей | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 96. | Осуществление контроля за своевременностью выплат сумм на возмещение вреда, причиненного работнику в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших на производстве, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 97. | Обеспечение общественного контроля за проведением аттестации рабочих мест, целевым использованием средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в сфере охраны здоровья, медицинского обслуживания и демографической политики** |
| 98. | Проведение работы по пропаганде здорового образа жизни, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (слетов, фестивалей, смотров-конкурсов и т.д.) | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 99. | Проведение спартакиад трудящихся, летнего и зимнего многоборья с целью внедрения здорового образа жизни, развития массовой физической культуры и спорта среди населения | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 100. | Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях материальную помощь нуждающимся на приобретение и удешевление путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения, в том числе в детские оздоровительные лагеря, за счет средств от приносящей доходы деятельности коммерческих и бюджетных организаций и средств профсоюзных бюджетов | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 101. | Продолжение работы по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 102. | Сохранение в 2022 – 2024 годах гарантированных видов и объемов бесплатной медицинской помощи населению района в соответствии с утвержденным бюджетом | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 103. | Предусматривать средства на доплату путевок в оздоровительные (спортивно-оздоровительные) лагеря, расположенные на территории Поставскогорайона, детям-инвалидам, детям из многодетных семей, детям с особенностями психофизического развития работников бюджетных учреждений, финансируемых из областного бюджета; детям, у которых оба родителя – неработающие инвалиды I и II группы или неработающие пенсионеры; детям, оставшимся без попечения родителей и находящимся под опекой неработающих пенсионеров; группам детей-инвалидов с ограниченными физическими возможностями и лицам их сопровождающих.  | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 104. | Заключение договоров на медицинское обслуживание работников, проведение профилактических осмотров, оказание дополнительной медицинской помощи работникам | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 105. | Предусматривать:выделение дополнительных средств за счет прибыли, остающейся в распоряжении организаций и профсоюзного бюджета, для профилактического лечения диспансерных больных и инвалидов, лиц, нуждающихся в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств и технических средств,введение в штаты организаций (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с численностью работающих 300 и более человек должности инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе,за счет средств нанимателя и профсоюзного бюджета оказание материальной помощи многодетным и неполным семьям на приобретение и установку автономных пожарных извещателей в целях повышения уровня безопасности жилищного фонда и предупреждения несчастных случаев  | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 106. | С учетом финансово-экономического положения организации принятие мер по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Включение представителей профсоюза в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации  | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в социальной сфере** |
| 107. | Проведение государственной политики, направленной на повышение уровня жизни населения, поддержку семьи, материнства и детства, социальное обслуживание, оказание необходимой социальной адресной помощи малообеспеченным группам, развитие культуры, физкультуры, спорта и туризма, системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 108. | Принятие мер по сохранению и строительству новых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, оздоровительную, спортивную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2019-2021 годы |
| 109. | В целях защиты прав и интересов пожилых людей, обеспечения их достойного положения в обществе, улучшения материального благосостояния, условий жизни и отдыха организация торжеств по случаю значимых событий, принятие мер по улучшению материально-бытовых условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, одиноких нетрудоспособных граждан, оказание материальной и моральной поддержки гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 110. | Освещение в средствах массовой информации проводимых в районе мероприятий социальной значимости | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 111. | Принятие мер, направленных на обеспечение соотношения средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников до уровня не ниже 40 процентов, а также по повышению минимальной пенсии по возрасту | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 112. | Содействие расширению:охвата социальным страхованием новых категорий работников;практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 113. | В случае необходимости: предусматривать увеличение денежных норм расходов на питание для воспитанников и обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 114. | Проведение работы по закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 115. | В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 41 ”О государственной адресной социальной помощи“ обеспечение финансирования в заявленных органами социальной защиты объемах социальной помощи малообеспеченным семьям и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 116. | Осуществление организации и проведения новогодних праздников для детей школьного возраста за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на проведение внешкольных мероприятий | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 117. | Продолжение практики: организации и проведения летних и зимних спартакиад работников организаций ; проведения районного слета туристов среди молодежи за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на молодежную политику | Райисполком | 2022-2024 годы |
| 118. | **Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях):**возможность направления работников организаций в сельскохозяйственные организации для оказания помощи в выполнении работ, а также дополнительные меры стимулирования труда данных работников, повышение тарифной ставки до 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством;направление средств на предоставление мер социальной адресной поддержки отдельным категориям граждан, в том числе:ветеранам труда, ветеранам Вооруженных Сил, труженикам тыла, ликвидаторам аварии на ЧАЭС, инвалидам, неработающим одиноким пенсионерам, ранее работавшим в трудовых коллективах, а также предусматривают другие дополнительные меры социальной поддержки ветеранов (пенсионеров), ранее работавших в организации;малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;многодетным семьям;отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей при наличии финансовых средств;применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;дополнительные выплаты за счет прибыли организаций к пенсиям заслуженным работникам, имеющим правительственные награды и звания, и руководителям организаций, проработавшим в должности руководителя не менее 10 лет | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 119. | Оказание сельскохозяйственными организациями работникам бюджетной сферы, пенсионерам, проживающим на селе, услуги в обработке приусадебных участков, отпуске сельскохозяйственной продукции, выделении транспорта по ценам, как для своих работников | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 120. | Оказание содействия ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 121. | Проведение районного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию с оказанием необходимой информационной и организационной поддержки  | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 122. | Обеспечение реализации благотворительной акции «Профсоюзы – детям» | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 123. | Участие в дальнейшем развитии системы государственных стандартов по обслуживанию населения, включая их нормы в коллективные договоры и соглашения | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в сфере социальной защиты молодежи** |
| 124. | Содействие осуществлению государственной молодежной политики; выработка и осуществление системы мер по организации надлежащих условий труда, быта и отдыха молодежи | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 125. | Проведение в организациях всех форм собственности конкурсов ”Лучший по профессии“ в целях повышения профессионального мастерства работающей молодежи, закрепления ее на производстве и в аграрно-промышленном комплексе | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 126. | Оказание организационной, технической и экономической поддержки организациям, проводящим работу по привлечению молодых специалистов; гарантия предоставления первого рабочего места работы выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение среднего профессионального и высшего образования | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 127. | Обеспечение иногородних молодых специалистов при прибытии на первое место работы служебным жильем; при отсутствии или недостаточности собственного жилищного фонда выделение ежемесячно молодым специалистам, прибывшим на первое место работы, средства для компенсации затрат по найму жилья (в том числе при размещении в общежитиях других организаций) | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 128. | Включение в коллективные договоры и соглашения раздела ”Социальная защита молодежи“, предусматривающего:дополнительные гарантии и льготы, в том числе по оплате обучения, молодым работникам (кроме работающих в бюджетных учреждениях), обучающимся в учреждениях высшего образования;возможность повышения квалификации и получения специальности молодежи, создание условий для их профессионального роста;развитие наставничества;оказание материальной помощи молодым работникам, возвратившимся на работу в организацию после прохождения ими воинской службы, создание специальных фондов социальной поддержки молодежи;финансирование и создание условий для организации досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий, молодых работников и членов их семей | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 129. | С учетом финансово-экономического положения организаций принятие мер по оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 130. | Через коллективные договоры и соглашения:решение вопросов социально-экономической поддержки молодой семьи, охраны здоровья матери и ребенка, организации семейного досуга и отдыха; закрепление финансовых обязательств сторон по охране здоровья и социальной защите новорожденных и детей в возрасте до трех лет;оказание финансовой помощи и содействие в: предоставлении помещений при организации деятельности первичных организаций Общественного объединения ”Белорусский республиканский союз молодежи“ (далее – ОО ”БРСМ“), клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;выделении транспортных средств для участия в районных, городских и областных культурно-массовых и спортивных мероприятиях;поощрении и стимулировании актива ОО ”БРСМ“ | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 131. | Оказание финансовой поддержки одаренным детям; установление за счет дополнительных средств доплат студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детям из многодетных и малообеспеченных семей | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 132. |  Оказание содействия в проведении массовых мероприятий ОО ”БРСМ“ | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 133. | Всемерное вовлечение молодежи в члены профсоюзов, выделение целевых средств в бюджетах профсоюзных органов на работу с молодежью | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 134. | Соблюдение нормы участия молодых профсоюзных лидеров в работе руководящих органов конференций, профсоюзных собраний не менее 15 процентов участников, обеспечение выдвижения и представительства молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней | Объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в сфере обеспечения строительства жилья, объектов социальной сферы, благоустройства и** **содержания населенных пунктов** |
| 135. | Обеспечение объемов жилищного строительства за счет всех источников финансирования в соответствии с показателями прогноза на 2022 – 2024 годы | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 136. | Принятие мер по:недопущению превышения средней стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, строящегося с государственной поддержкой (без учета индивидуальных застройщиков), над уровнем номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике; недопущению необоснованного роста стоимости жилья | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 137. | Оказание содействия работникам бюджетной сферы в выделении мест в ведомственных общежитиях | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 138. | Выделение субсидий и займов на строительство (реконструкцию) или покупку жилых помещений для граждан, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в сфере обеспечения социально-экономических прав работников при проведении разгосударствления и приватизации** |
| 139. | Уведомление трудовых коллективов не менее чем за три месяца обо всех намечаемых действиях, касающихся разгосударствления и вовлечения в оборот предприятий, их структурных подразделений | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 140. | Разработка в случае угрозы увольнения работников при вовлечении в оборот и разгосударствлении предприятий социальных планов предприятий, предусматривающих меры по организации переобучения высвобождаемых работников, созданию новых рабочих мест, развитию самозанятости, предпринимательства | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 141. | Решение вопросов изменения форм собственности субъектов хозяйствования на собраниях, конференциях трудовых коллективов при непосредственном участии представителей их профсоюзных организаций | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 142. | Обеспечение участия представителей профсоюзных организаций в составах рабочих групп, комиссий по преобразованию, приватизации и оценке имущества, новых органов управления предприятиями | Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 143. | В целях обеспечения защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся предоставление права профсоюзным комитетам участвовать в процессах реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| **Меры в области обеспечения гарантий деятельности профсоюзов** |
| 144. | Признание профсоюзных организаций полномочными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 145. | Предоставление комитетам профсоюзов:в пределах статистической отчетности информации по вопросам, связанным с социально-экономическим развитием района, организаций;в соответствии с Законом Республики Беларусь ”О профессиональных союзах“, соглашениями, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование необходимые для уставной деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи, интернет-услуги, оргтехнику и др.;права через своих полномочных представителей участвовать в работе коллегиальных органов, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советах) | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 146. | Сохранение за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальных гарантий, предусмотренных тарифными соглашениями и коллективными договорами; предоставление членам профсоюзов возможности (время) для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, участия в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, на период краткосрочной профсоюзной учебы, а также участия в спартакиадах и других спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением среднего заработка на основании коллективных договоров, соглашений | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 147. | Установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 148. | Сохранение льготы и гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, за исключением льгот по вредности, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 149. | В соответствии с законодательством, коллективными договорами отчислять паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным органам для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 150. | Обеспечение безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 ”Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов“ вместе с выплатой заработной платы, в том числе за счет ссуд и кредитов банков | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 151. | Не допущение расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и не освобожденными от основной работы, без предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) и без согласия профсоюзного органа; с работниками, избранными руководителями профсоюзного органа и не освобожденными от основной работы, – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма заключение с ними контракта на срок их полномочий, но не менее чем на год | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 152. | Не допущение применения мер дисциплинарной ответственности к работникам, избранным в состав профсоюзного органа и не освобожденным от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| 153. | Распространение действий коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался, по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших данный документ | Совет нанимателей | 2022-2024 годы |
| **Меры по обеспечению и реализации социального партнерства, прав и обязанностей Сторон,** **положений настоящего Соглашения** |
| 154. | Принятие мер, направленных на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе: | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 155. | Содействие заключению региональных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и оказание коллективам всестороннее содействия | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 156. | Проведение согласованной политики по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 157. | Содействие сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 158. | Создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 159. | В объеме своих полномочий принятие обязательств, закрепленных в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2022–2024 годы | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 160. | Признание действия норм и положений, включенных в настоящее Соглашение, в отношении всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), организаций, расположенных на территории района | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 161. | Ответственность Сторон за реализацию настоящего Соглашения в пределах своих полномочий. Информирование районного совета по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения настоящего Соглашения | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 162. | Содействие информационному освещению взаимного сотрудничества в рамках реализации социального партнерства посредством проведения совместных мероприятий по вопросам социального партнерства и информационного освещения деятельности совета по трудовым и социальным вопросам в печатных и электронных средствах массовой информации | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 163. | В течение срока действия настоящего Соглашения принятие всех возможных мер по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений  | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 164. | Проведение предварительного обсуждения предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 165. | Направление нанимателями в местные исполнительные и распорядительные органы коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору) и необходимых для его регистрации документов в течение одного месяца со дня его заключения (подписания) | Райисполком,Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 166. | Оказание содействия в создании первичных профсоюзных организаций в организациях района независимо от формы собственности, заключении коллективных договоров | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 167. | Принятие мер по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | 2022-2024 годы |
| 168. | Ход выполнения Плана мероприятий по реализации соглашения на 2022–2024 годы рассматривать не реже одного раза в полугодие на заседаниях районного совета по трудовым и социальным вопросам | Райисполком, Совет нанимателей, объединение профсоюзов | Один раз в полугодие в течение 2022-2024 годов |